

وثبة

جائزة صاحب السمو الملكي
الأمير سعود بن نهار آل سعود



إمارة منطقة مكة المكرمة
محافظة الطائف



德
行
無
疆



إن المواطن السعودي هو المحرك الرئيسي للتنمية وأداتها الفاعلة،
وشباب وشابات هذه البلاد هم عماد الإنجاز وأمل المستقبل،
والمرأة السعودية شريك ذو حقوق كاملة وفق شريعتنا السمحة
“ خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود حفظه الله





طموحنا أن نبني وطننا أكثر ازدهارا، يجد فيه كل مواطن ما يتمناه، فمستقبل وطننا الذي نبنيه معا لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة دول العالم

ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود



وثبة - جائزة صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نهار آل سعود

تطالعون في هذا الدليل

- ٦ مقدمة تعريفية ◆
- ٨،٧ الرؤية والرسالة ◆
- ٩ أهداف الجائزة ◆
- ١٠ مراحل الجائزة ◆
- ١١ خطوات التسجيل والترشح ◆
- ١٥ إنجاز ◆
- ٢٢ إجابة ◆
- ٢٩ عطاء ◆
- ٣٧ تفوق ◆
- ٤٥ خطوة ◆



مُقَلَّمَةٌ

وثبة.. جائزة صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نهار بن سعود آل سعود محافظ محافظة الطائف تختص الجائزة بمحافظة الطائف وهي تحفيزية تكريمية لأصحاب الإنجازات المتسمة بالإتقان والفاعلية في خدمة المجتمع والإنسانية والحرص على النفع العام تقديراً لإيجابيتهم الداعمة ، وإسهاماتهم التي تتميز بالتفوق والتميز وبقاء الأثر الإيجابي في المجالات المتباينة ، وتقديراً للتميز والعطاء الأمثل ، ودعماً لانتهاجهم الابتكار والتفوق وتوظيف الفكر الخلاق لعمارة الطائف وتحقيق السعادة المأمولة لأهالي الطائف ، وغرس الدافعية لدى الآخرين للاقتداء بهم ومحاكاة منهجيتهم الإيجابية النافعة . حيث تشجع الأفراد و المؤسسات لمزيد من العمل و الإنتاج و الإتقان.

تسهم الجائزة في تسويق ذوي المهارات وتساعد الأفراد على تحقيق الذات وتجذب المبدعين و المتفوقين، وتجسد ثقافة الجودة في العمل والتميز في الأداء وتعمل على خلق بيئة تنافسية إيجابية تدفع الأفراد و المؤسسات للسعي نحو الإتقان مما يؤدي للارتقاء وجودة المنتج الخدمي المقدم للمجتمع الطائفي ، و بالتالي تسهم في نهضة الطائف في مختلف المناحي الإنسانية.

نسأل الله أن يستعملنا في خدمة بلادنا وشعبنا الغالي تحت قيادة رشيدة ورؤية طموحة، والله الموفق والهادي إلى سواء السبيل.





الرؤية

مجتمع طائفي ملهم
رائد في التميز برؤية طموحة



الرسالة



تحقيق الريادة والتميز بمحافضة
الطائف من خلال تكريم المبدعين
والمتميزين من الأفراد
والمؤسسات في شتى المجالات

أهداف الجائزة

نشر و ترسيخ ثقافة التفوق والابتكار
على المستوى الفردي والمؤسسي

خلق بيئة تنافسية تثري المجالات
التعليمية والاقتصادية والإنسانية
والبيئية بالفكر الخلاق

اكتشاف ودعم المبدعين
والمتميزين من الأفراد
والمؤسسات وتحفيزهم

تنمية الاتجاه الإيجابي نحو تجويد
العمل والتحسين المهني المستمر

التحفيز على التنافس في تقديم
الخدمات المجتمعية والتطوعية



مراحل الجائزة

01

بدء الترشيح
١١ مارس ٢٠٢٤م



02

انتهاء الترشيح
١١ يونيو ٢٠٢٤م



03

الفرز الأولي
٢٠ يونيو ٢٠٢٤م



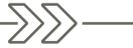
04

التحكيم
٣٠ يونيو ٢٠٢٤م



05

المقابلات
١١ يوليو ٢٠٢٤م



06

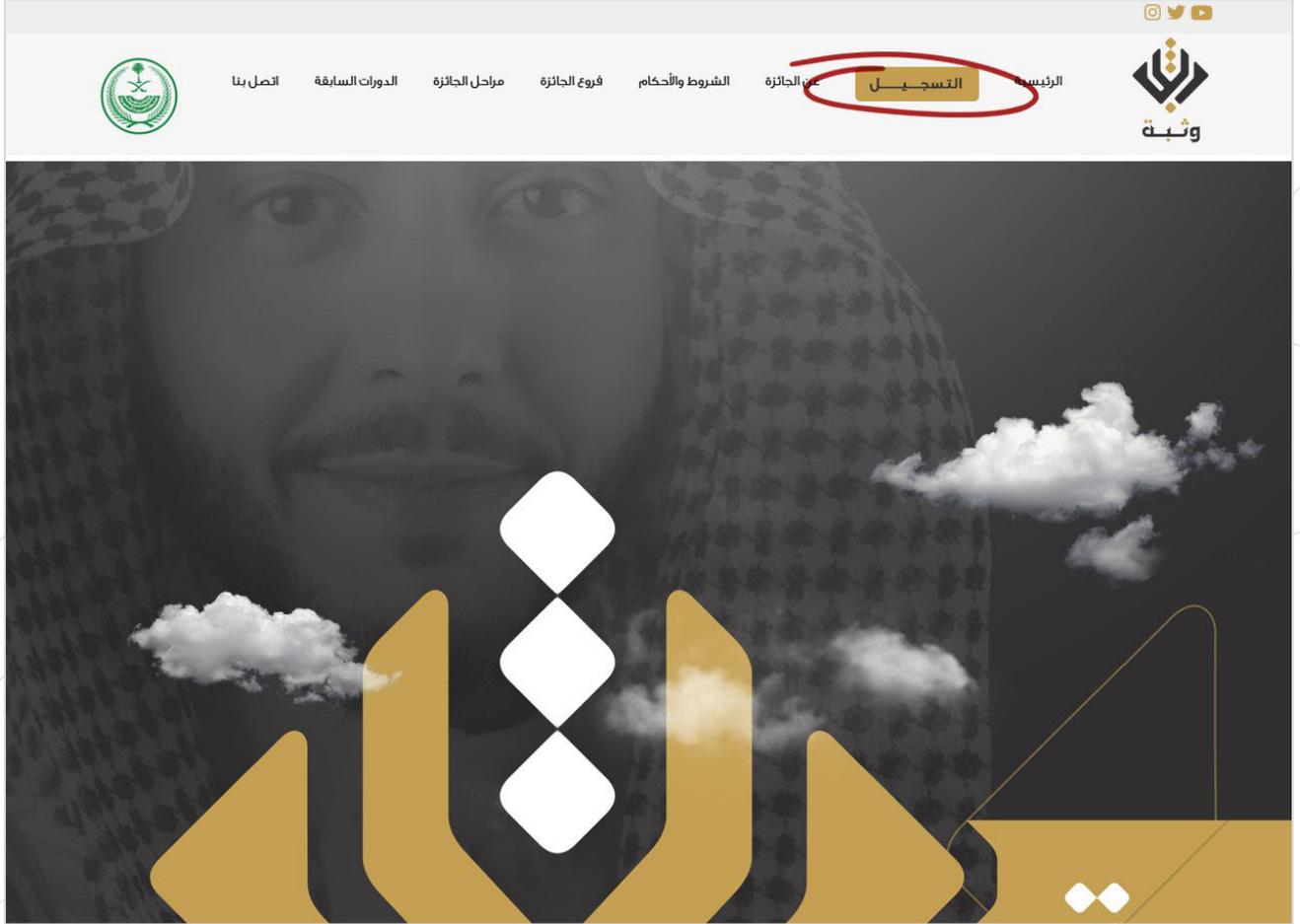
إعلان النتائج وتكريم الفائزين
يحدد لاحقا



وثبة - جائزة صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نهار آل سعود

خطوات التسجيل والترشح

الدخول لموقع الجائزة والضغط على زر ((التسجيل)) لتسجيل مستخدم جديد



وثبة - جائزة صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نهار آل سعود



تسجيل مستخدم جديد

اسم المشارك ثلاثيا

رقم جوال المشارك

البريد الإلكتروني

تاريخ الميلاد

الجهة

تعبئة البيانات المطلوبة في النموذج وتأكد التسجيل

من لوحة التحكم يتم
اختيار ((الترشح للجائزة))



يختار المترشح الفئة المراد الترشح لها
ويقوم بتعبئة البيانات الخاصة بها



بعد الموافقة على الشروط والأحكام الخاصة بالجائزة يتم
الضغط على زر **تأكيد الترشح** ويتابع المترشح بقية المراحل



أقسام الجائزة



1

إنجاز

للمؤسسات صاحبة الإنجاز المرتفع القادرة
على تعزيز قدرات وكفاءات منسوبيها



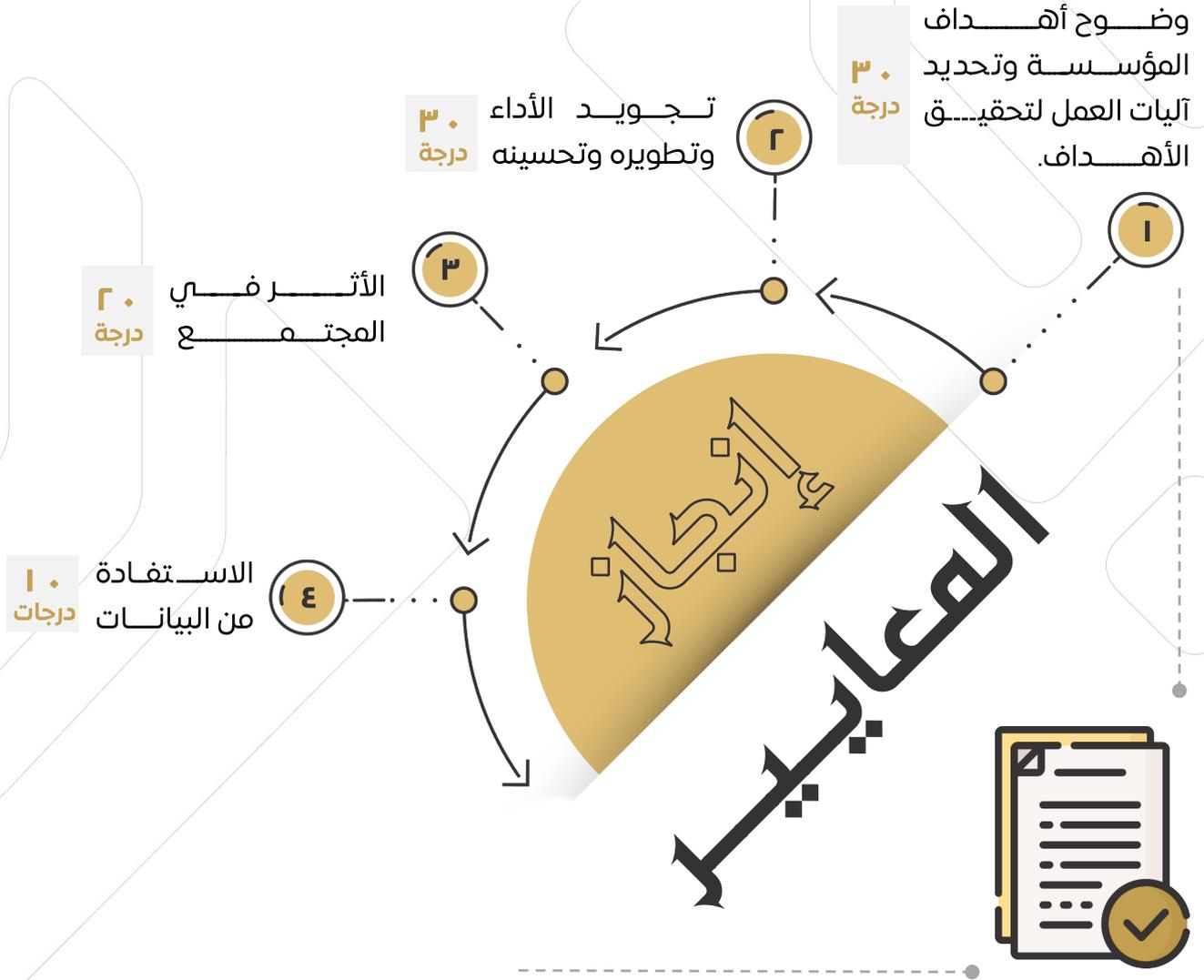
تمنح للمؤسسات الخدمية سواء كانت تنتمي لجهات حكومية أو تتبع جمعية أهلية أو اجتماعية مكافأة على أعمالهم وجهدهم المتسم بالكفاءة والفعالية والمستوى الرفيع في تنفيذ ومتابعة مشروعات وبرامج تنمية للمناطق الإنمائية في ضوء خطط علمية وفي حدود الميزانيات المعتمدة ومراعاة الرضى العام بهدف تحقيق التقدم والتطور الحضاري واستمراريته، وزيادة المنافع للمجتمع.



تهدف الجائزة إلى:

- ◆ تحفيز المؤسسات في القطاعات المختلفة، وجميع العاملين فيها لرفع مستوى الإنجاز ووصولها إلى الحد الأقصى وفقاً للقدرات والإمكانات.
- ◆ تنمية الاتجاه الإيجابي نحو جودة العمل وإتقانه والميل نحو التحسين المهني المستمر.





استمارة التقييم

المعيار الأول : وضوح أهداف المؤسسة وتحديد آليات العمل لتحقيق الأهداف.

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة	م
	نموذجي (0)	ممتاز (٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
٣.						الأهداف مصنفة إلى أهداف عامة وإجرائية تصنيفا صحيحا .	١
						صياغة الأهداف واضحة وسهلة الفهم.	٢
						سهولة اطلاع منسوبي المؤسسة على الأهداف .	٣
						قابلية الأهداف للتحقيق .	٤
						ارتباط آليات العمل بالأهداف .	٥
						وضوح آليات العمل وسهولة فهمها .	٦



المعيار الثاني : تجويد الأداء وتطويره وتحسينه .

م	مؤشرات الجودة	التقييم				
		ضعيف (١)	مقبول (٢)	جيد (٣)	ممتاز(٤)	نموذجي (٥)
١	نظام متابعة قيام العاملين لمهامهم.					
٢	التغذية الراجعة لأداء منسوبي المؤسسة .					
٣	مستوى جودة خطة مواجهة ضعف الأداء					
٤	جودة دليل تحديد آليات العمل .					
٥	جودة إدارة الأداء.					
٦	وضوح اختصاصات فريق العمل وتكاملها .					
٣٠						



المعيار الرابع : الأثر في المجتمع .

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
٢٠						مستوى ارتباط توزيع الموارد بالأهداف .	١
						توزيع الموارد يتم وفقا لسياسة الثبات والمرونة	٢
						جودة السجل الشهري المتضمن توزيع الموارد .	٣
						منطقية مقترحات مواجهة التحديات التي تواجه بند الموارد	٤



المعيار الخامس : وجه الاستفادة من البيانات.

م	مؤشرات الجودة	التقييم				المجموع
		ضعيف (١)	مقبول (٢)	جيد (٣)	ممتاز(٤)	
١	لائحة الجزاءات.					
٢	توصيف إجرائي لجميع الوظائف.					١٠



٢

إِجَادَةٌ

للقائدات المتميزة مكافأة لجهودهم
ومتابعتهنم الدؤوبة للعمل



تقدم لقيادات المؤسسات الحكومية والخاصة والاجتماعية مكافأة على جهودهم وعملهم الدؤوب في متابعة وتنفيذ المشاريع والبرامج متابعة تعكس درجة مرتفعة من الحرص على إجادة التنفيذ مواجهة الصعوبات والتحديات والتغلب عليها. ورفع أداء منسوبيهم وتفعيل دورهم مع خلق بيئة عمل ثرية تتسم بالمناخ الإيجابي الذي يوفر البيئة الداعمة المحفزة للعمل ، ويساعد على توطيد العلاقات الطيبة بين العاملين رفعاً لأدائهم وتحقيقا لمستوى الاحترافية في التعامل مع الجمهور .



تهدف الجائزة إلى:

- ◆ تحفيز القيادات على خلق المناخ الإيجابي الخلاق في العمل .
- ◆ ترسيخ ثقافة التنمية المهنية والتعلم الذاتي .
- ◆ تحقيق المساعدة والدعم للعاملين للوصول لمستوى الاحترافية في التعامل مع الجمهور .



التحسين المستمر
للخدمات المقدمة
١٠ درجات

خلق مناخ إيجابي
في العمل
٣٠ درجة

تحقيق التنمية
المستمرة للعاملين
وتطوير أدائهم
٥٠ درجة

دعم
المستجدين
من منسوبي
العمل
١٠ درجات

٣

٢

١

٤

جائزة
الفاعل
الاجتهاد



وثبة - جائزة صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نهار آل سعود

استمارة التقييم

المعيار الأول : التحسين المستمر للخدمات المقدمة .

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة	م
	نموذجي (0)	ممتاز (٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
١٠						زيادة أعداد المستفيدين من الخدمة .	١
						ارتفاع مستوى رضا المستفيدين من الخدمة .	٢



المعيار الثاني : خلق مناخ إيجابي في العمل.

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
٣.						منسوبو المؤسسة لديهم ثقة بالنفس.	-١
						توفر نظام للتحفيز والتميز لجميع منسوبي المؤسسة.	-٢
						توافر العلاقات الطيبة بين منسوبي العمل .	-٣
						وجود اجتماعات دورية بهدف تنسيق الأعمال .	-٤
						توافر آليات رعاية العاملين وبحث مشكلاتهم .	-٥
						إمكانية تواصل منسوبي العمل مع القيادات.	-٦



المعيار الثالث : تحقيق التنمية المستمرة للعاملين وتطوير أدائهم .

م	مؤشرات الجودة	التقييم				المجموع
		ضعيف (١)	مقبول (٢)	جيد (٣)	ممتاز(٤)	
-١	توفر سجل نمو مهني لجميع العاملين.					
-٢	تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين حسب المهام المنوطة بهم.					
-٣	رصد حوافز ومكافآت للعاملين حال حصولهم على درجات علمية .					
-٤	تقديم الدعم والمساعدة للعاملين الدارسين					
-٥	امتلاك منسوبي المؤسسة مهارات التعلم الذاتي.					٥٠
-٦	توفر خطط للتدريب منسوبي المؤسسة.					
-٧	توفر برامج للتدريب منسوبي المؤسسة.					
-٨	كفاءة المدربين وملائمة تخصصاتهم للمهام المنوطة بهم .					
-٩	ملائمة البرامج للاحتياجات التدريبية					
-١٠	تحديد الاحتياجات المستقبلية المطلوبة من القوى العاملة .					



المعيار الخامس : دعم المستجدين من منسوبي العمل .

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
١٠						تحقيق تبادل الخبرات بين منسوبي المؤسسة.	-١
						تقديم المساعدة للعاملين المستجدين.	-٢



٣

عطاء

تقديم خدمات مجتمعية فاعلة في
مجالات متعددة خيرية وتطوعية
 واجتماعية للقطاعات والأفراد



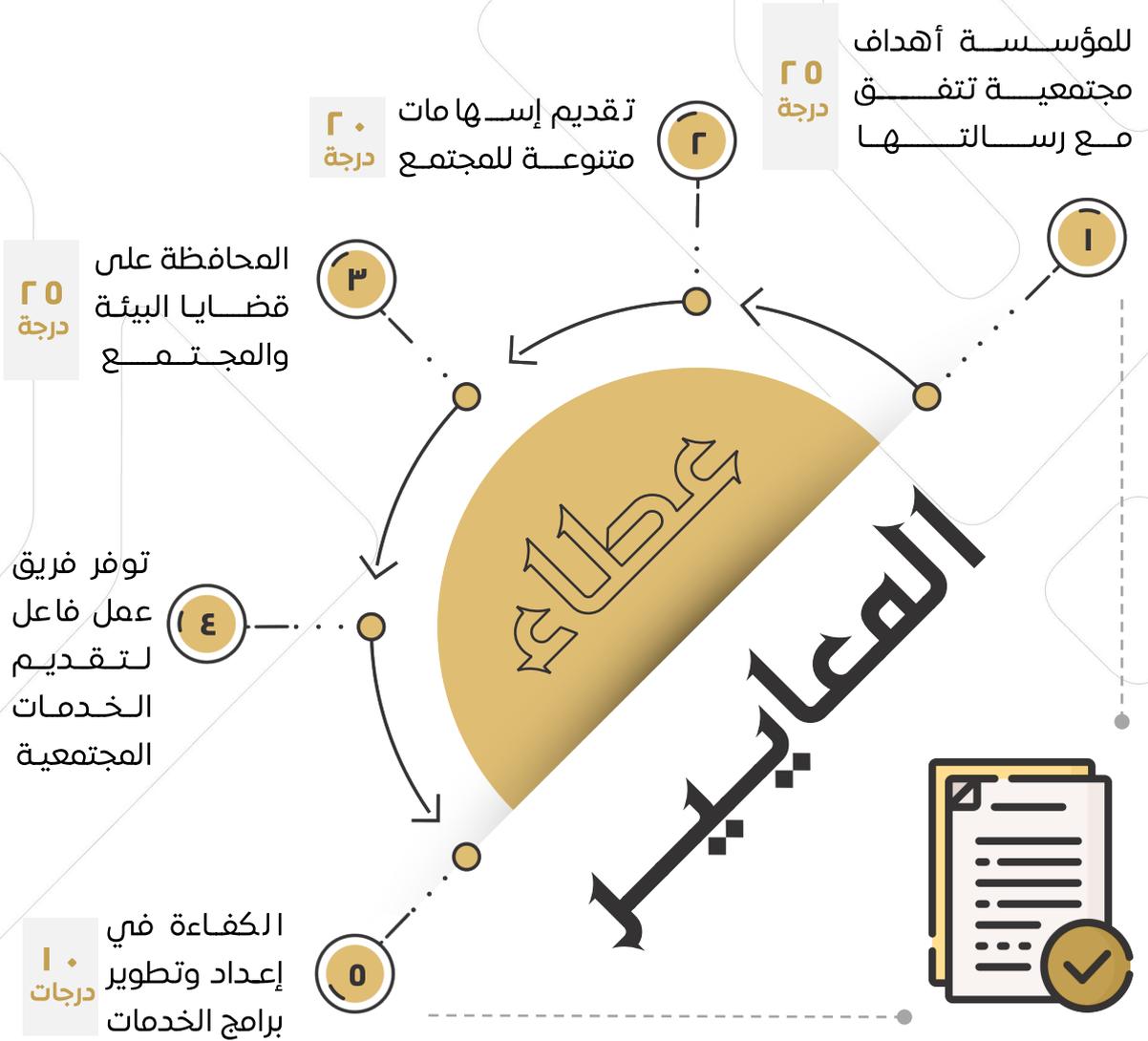
تمنح للكيانات المتسمة بالإيجابية والفاعلية في تقديم الخدمات المجتمعية ، حيث تعطى للقطاعات والأفراد مكافأة لإسهاماتهم المتنوعة والفعالة في خدمة المجتمع.



تهدف الجائزة إلى:

- ◆ التحفيز على التنافس في تقديم الخدمات المجتمعية .
- ◆ تكوين اتجاه إيجابي نحو العمل في المجالات الخيرية .
- ◆ ترسيخ ثقافة العمل التطوعي والميل نحوه .





استمارة التقييم

المعيار الأول : للمؤسسة أهداف مجتمعية تتفق مع رسالتها.

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة .	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
٢٥						لدى المؤسسة قائمة بأهداف لخدمة المجتمع تتفق مع رسالتها.	-١
						وضوح أهداف خدمة المجتمع.	-٢
						وجود خطة فاعلة لإدارة المنتجات والخدمات.	-٣
						وجود خطة فاعلة لتسويق المنتجات والخدمات.	-٤
						وجود خطط تعاون وشراكة مع المؤسسات المجتمعية.	-٥



وثبة - جائزة صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نهار آل سعود

المعيار الثاني : تقديم إسهامات متنوعة للمجتمع .

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة .	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
٢٠						تقديم دعم مالي	١-
						توفير دعم معلوماتي .	٢-
						الإسهام بخدمات .	٣-
						تقديم دعم عاطفي .	٤-



المعيار الثالث : المحافظة على قضايا البيئة والمجتمع .

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة .	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
٢٥						تحديد المشكلات البيئية الخاصة بمنطقته.	-١
						إعداد قائم بأبرز المشكلات المجتمعية الخاصة بمنطقته.	-٢
						اقتراح حلول للمشكلات البيئية الخاصة بمنطقته.	-٣
						اقتراح حلول للمشكلات المجتمعية الخاصة بمنطقته.	-٤
						إعداد سجل بمعدل المشكلات (ارتفاع وانخفاض)	-٥



المعيار الرابع : توفر فريق عمل فاعل لتقديم الخدمات المجتمعية .

م	مؤشرات الجودة .	التقييم				
		ضعيف (١)	مقبول (٢)	جيد (٣)	ممتاز(٤)	نموذجي (٥)
٢٠	المستوى العلمي والثقافي لفريق تقديم الخدمات المجتمعية ملائم .					
	فهم فريق العمل لطبيعة الخدمات المجتمعية.					
	ارتفاع مستوى الدافعية لدى فريق تقديم الخدمات المجتمعية.					
	معدل انضمام متعاونين جدد لفريق تقديم الخدمات المجتمعية.					



المعيار الخامس: الكفاءة في إعداد وتطوير برامج الخدمات

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة .	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
١٠						تحديد جوانب القوة والضعف في برامج الخدمات.	-١
						تقديم مقترحات علمية لدعم جوانب القوة وعلاج الضعف في برامج الخدمات.	-٢



€

تفوق

للمنتج المبتكر في المجالات الفكرية
والتعليمية والأدبية والثقافية والاجتماعية
والرياضية والفنية والحرفية وريادة الأعمال



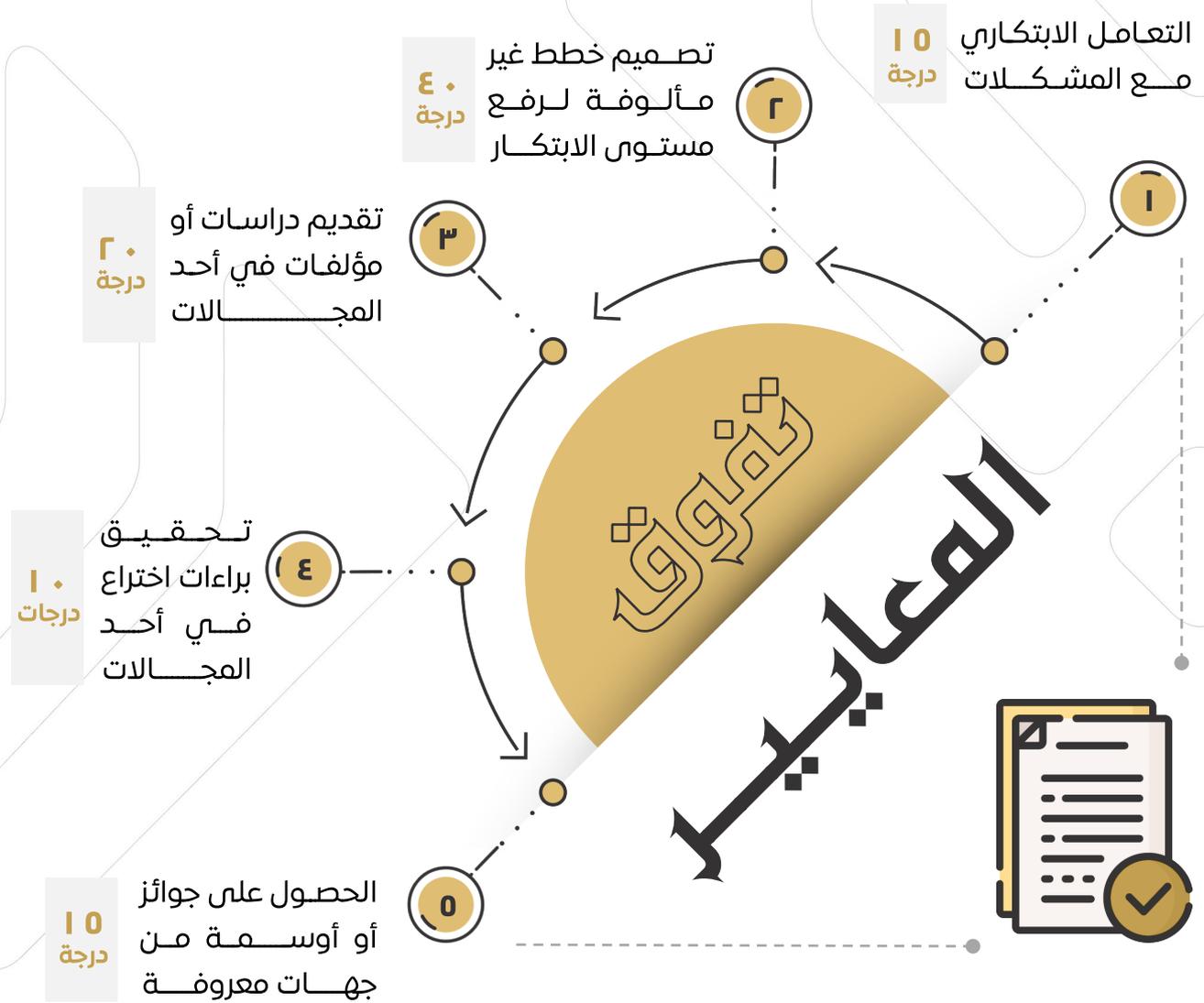
تمنح للقطاعات والأفراد الذين ينتهجون الابتكار والتفوق ،
ويحققون مخرجات إبداعية بصورة صحيحة متكاملة في
المجالات الفكرية والتعليمية والأدبية والثقافية والاجتماعية
والرياضية والفنية والحرفية وريادة الأعمال.



تهدف الجائزة إلى:

- ◆ نشر و ترسيخ ثقافة التفوق و الابتكار على المستوي
الفردى والمؤسسى .
- ◆ تكوين اتجاه إيجابى نحو التفوق والابتكار وتوظيفه فى
خدمة المجتمع .
- ◆ تحفيز أصحاب الفكر الخلاق والمتفوقون للوصول لمنتجات
ابتكارية نافعة للمجتمع .





استمارة التقييم

المعيار الأول : التعامل الابتكاري مع المشكلات

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة .	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
١٠						توصيف وتحليل غير نمطي للمشكلة .	١
						إنتاج حلول إبداعية.	٢
						إيجاد حلول للمشكلات المتغيرة	٣-



المعيار الثاني : تصميم خطط غير مألوفة لرفع مستوى الابتكار .

م	مؤشرات الجودة .	التقييم				المجموع
		ضعيف (١)	مقبول (٢)	جيد (٣)	ممتاز (٤)	
-١	تحديد أهداف تعزز الابتكار والتفوق.					
-٢	سد الفجوة بين المفاهيم الحديثة والموروثة.					
-٣	حصر معوقات الإبداع.					
-٤	إنتاج أفكار عديدة لتذليل عقبات الإبداع.					
-٥	تحديد الأفراد الذين لديهم استعداد فطري للإبداع.					
-٦	توفر الأفكار الجديدة للتطوير.					
-٧	اقتراح عمليات وطرائق عمل جديدة.					
-٨	توليد أفكار جديدة لتخفيض التكاليف.					

٤٠



المعيار الثالث : تقديم دراسات أو مؤلفات في أحد المجالات الحيوية .

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة .	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
٢٠						لديه إشارات نشر في مجلات علمية محكمة .	-١
						تقديم دراسة علمية في مجاله الفكري .	-٢
						نشر كتاب في مجال تخصصه .	-٣
						المشاركة في مؤتمرات علمية بأوراق عمل تثري مجاله .	-٤



المعيار الرابع : تحقيق براءات اختراع في أحد المجالات .

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة .	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
١٠						لديه براءة اختراع في أحد المجالات الحيوية .	-١
						عضوية فريق عمل في مشروع في مجال حيوي	-٢



المعيار الخامس : الحصول على جوائز أو أوسمة من جهات معروفة.(١٥)

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة .	م
	نموذجي (٥)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
١٥						حصل على جائزة عالمية في مجاله .	١-
						حصل على جائزة محلية في مجاله .	٢-
						أحرز بطولة أو ميدالية .	٣-



0

خطوة

لاستشراف المستقبل والتخطيط
للعامل في المجالات المتعددة



تمنح للقطاعات والفئات والأفراد الذين لديهم فكر مستقبلي
لاستشراف المأمول فيما يكون على المدى البعيد ،
والتخطيط له في جميع المجالات وفقا لفكر علمي منطقي
وأسس واضحة سليمة .



تهدف الجائزة إلى:

- ◆ ترسيخ ثقافة استشراف المستقبل والتخطيط الاستراتيجي طويل المدى .
- ◆ تحفيز الرؤى المستقبلية البعيدة المدى الهادفة للتأسيس لمستقبل أفضل .
- ◆ تكوين اتجاه إيجابي نحو التخطيط المستقبلي طويل المدى .



وضوح المستوي
المأمول الوصول
إليه في أحد
المجالات الحيوية

١٠
درجات

وضوح التحديات
التي تواجه
المستوي المأمول
الوصول إليه في
أحد المجالات
الحיוية

١٥
درجة

تصميم خطط
مستقبلية لتحقيق
المستوي المأمول
في أحد المجالات
الحيوية

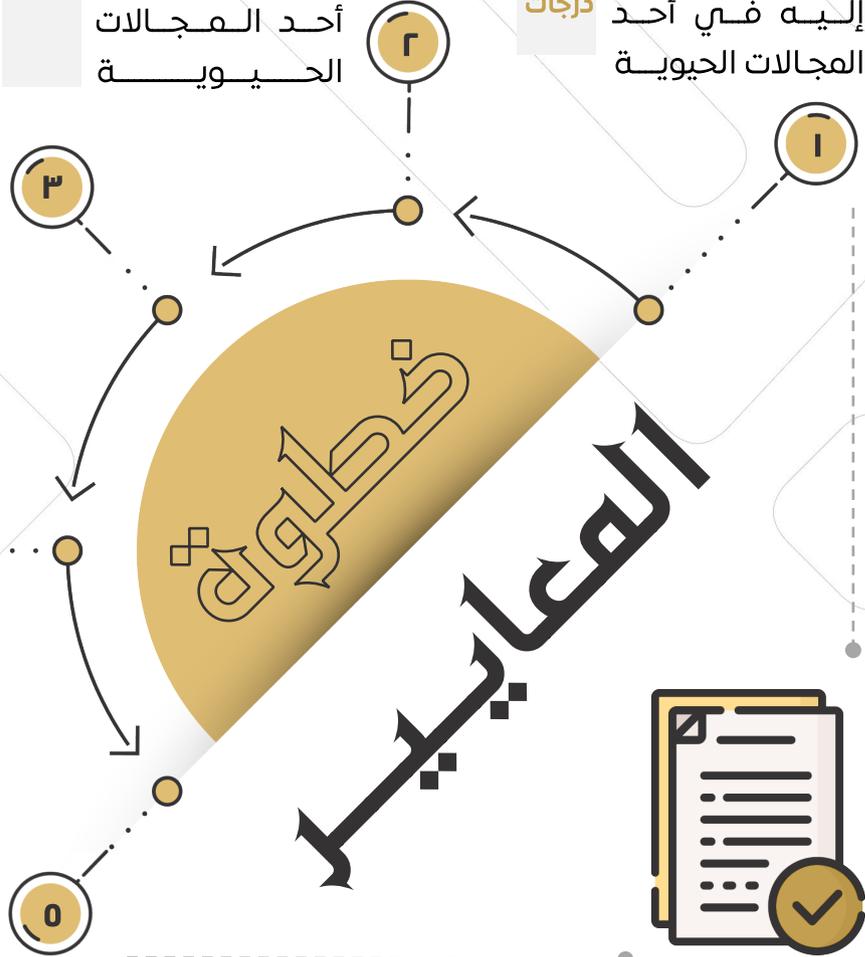
٤٠
درجة

حصر كافة
المعارف
الضمنية
والصرحة
المرتبطة
باستشراف
المستقبل

٢٥
درجة

بناء نماذج مستقبلية
للقطاعات الصحية
والتعليمية
والاجتماعية
والتنموية والبيئية

١٠
درجات



استمارة التقييم

المعيار الأول : وضوح المستوي المأمول الوصول إليه في أحد المجالات الحيوية.

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة .	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
١٠						توفر قائمة بمعايير المؤسسة المستقبلية.	-١
						وجود قائمة بالكفايات اللازمة للكادر الوظيفي المستقبلي.	-٢



المعيار الثاني : وضوح التحديات التي تواجه المستوى المأمول الوصول إليه في أحد المجالات الحيوية .

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة .	م
	نموذجي (0)	ممتاز (٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
١٥						حصر التحديات التي تواجه تحقيق الأهداف المستقبلية في المجال.	-١
						سجل يضم تجارب عالمية لمواجهة التحديات.	-٢
						تقديم رؤى وأفكار لمواجهة التحديات.	-٣



المعيار الثالث : تصميم خطط مستقبلية لتحقيق المستوى المطلوب في أحد المجالات الحيوية .

م	مؤشرات الجودة .	التقييم				المجموع
		ضعيف (١)	مقبول(٢)	جيد (٣)	ممتاز(٤)	
-١	وجود قائمة بأهداف مستقبلية في المجال في ضوء مرجعية ثابتة.					
-٢	توافر سجل يضم تجارب عالمية لتحقيق الأهداف.					
-٣	تقديم قائمة بأسس برنامج مقترح لتحقيق أهداف مستقبلية في مجاله.					
-٤	تحديد معدل زمني لبرنامج مقترح لتحقيق أهداف مستقبلية في مجاله.					
-٥	وضوح محتوى برنامج مقترح لتحقيق أهداف مستقبلية.					
-٦	تحديد أساليب تقويم برنامج مقترح لتحقيق أهداف مستقبلية.					
-٧	تحديد الميزانية اللازمة لبناء المستقبل في مجاله .					
-٨	توفر استراتيجية مقترحة لتنمية المهارات والقدرات اللازمة للمستقبل في ضوء استشرافه.					

٤.



المعيار الرابع : حصر كافة المعارف الضمنية والصريحة المرتبطة باستشراف المستقبل .

م	مؤشرات الجودة .	التقييم				المجموع
		ضعيف (١)	مقبول (٢)	جيد (٣)	ممتاز (٤)	
-١	وجود سجل بمفاهيم استشراف المستقبل.					٢٥
-٢	التواصل مع مجالس المستقبل العالمية.					
-٣	توافر بنية معرفية عن التطبيقات التكنولوجية المستقبلية المناسبة للمجال.					
-٤	تحديد المهارات المستقبلية اللازمة للمجال.					
-٥	تحديد الموارد المستقبلية					



المعيار الخامس : بناء نماذج مستقبلية للقطاعات الصحية والتعليمية والاجتماعية والتنمية والبيئية .

المجموع	التقييم					مؤشرات الجودة .	م
	نموذجي (0)	ممتاز(٤)	جيد (٣)	مقبول (٢)	ضعيف (١)		
١٠						توفر تصور مقترح لتطوير تقنيات المؤسسة التابع لها في ضوء استشراف المستقبل.	-١
						تقديم مقترحات لتحقيق مستقبل الأمانة الالكترونية.في المؤسسة التابع لها .	-٢



تست بعد الله





جائزة صاحب السمو الملكي
الأمير سعود بن نهار آل سعود

وثبة